

Kodex für Geschäftspartner

**des Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands
gemeinnütziger e. V. (CJD) und seine
Tochtergesellschaften**

Das Christliche Jugenddorfwerk Deutschlands gemeinnütziger e.V. (CJD) ist ein innovatives und in wirtschaftlicher Verantwortung geführtes Bildungs- und Sozialunternehmen, das seinen satzungsgemäßen Auftrag auf Grundlage des christlichen Menschenbildes und einer christlichen Wertebasis erfüllt. Wir übernehmen soziale und ökologische Verantwortung und wollen unseren Beitrag zur nachhaltigen Bewahrung der Schöpfung leisten.

Der vorliegende Verhaltenskodex für Geschäftspartner basiert auf den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit sowie der UN-Agenda 2030.

Die Einhaltung unserer Wertegrundsätze sowie Rechts- und Regeltreue sind eine zentrale Basis für die Erfüllung unserer Aufgaben. Entsprechend erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie die vorgenannten Grundlagen, die jeweils geltenden Gesetze sowie diesen Verhaltenskodex im Rahmen ihrer Geschäftsaktivitäten mit uns einhalten und darauf hinwirken, dass ihre Geschäftspartner und Zulieferer diese Grundsätze ebenfalls anerkennen.

Unsere Geschäftspartner

- wahren die international anerkannten Menschenrechte
- respektieren die Rechte der Kinder und beschäftigen nur Mitarbeiter, die das zur Verrichtung von Arbeit erforderliche Mindestalter nach der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung erreicht haben
- respektieren den Grundsatz der frei gewählten Beschäftigung und lehnen jede Art von Zwangsarbeit, Unterdrückung und Ausbeutung ab
- tolerieren keine Diskriminierung der Mitarbeitenden aufgrund von Hautfarbe, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Alter, Nationalität, sozialer Herkunft, Behinderung und sexueller Orientierung sowie Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung
- respektieren die Vereinigungsfreiheit sowie das Recht ihrer Mitarbeitenden, auf Basis der nationalen Gesetzgebung ihre Interessen wahrzunehmen
- zahlen Vergütungen und Sozialleistungen, die mindestens den nationalen und lokalen gesetzlichen Standards, Bestimmungen oder Vereinbarungen entsprechen, und halten die jeweils geltenden Regelungen zur Arbeitszeit und Urlaub ein
- halten mindestens die jeweiligen nationalen Standards für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld ein und treffen in diesem Rahmen angemessene Maßnahmen zum Schutz der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz
- vermeiden Gefährdungen für Menschen und Umwelt, halten Einwirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich und gehen mit Ressourcen sparsam um
- stellen sicher, dass jede Art von Korruption unterlassen wird. Insbesondere stellen sie sicher, dass ihre Mitarbeitenden oder ihre Vertreter Mitarbeitenden des CJD keine Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren, mit dem Ziel einen Auftrag oder eine andere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr zu erlangen
- treffen Entscheidungen auf Basis sachlicher Erwägungen und lassen sich dabei nicht in unzulässiger Weise von privaten Interessen leiten
- stellen sicher, dass vertrauliche Informationen aus der Geschäftsbeziehung zu uns geheim gehalten werden, auch nach Beendigung der Geschäftsbeziehungen
- halten alle geltenden Datenschutzgesetze und Regelungen zur Informationssicherheit ein
- respektieren geistige Eigentumsrechte Dritter

Dieser Verhaltenskodex ist Grundlage für die erfolgreiche Gestaltung der Geschäftsbeziehungen mit unseren Partnern.

Das CJD behält es sich vor, abgestimmte und angemessene Überprüfungen durchzuführen und bei Nichtbeachtung des Kodex Abhilfemaßnahmen zu fordern und gegebenenfalls die Zusammenarbeit zu beenden.

Der Geschäftspartner verpflichtet sich mit seiner Unterschrift, zusätzlich zu den Verpflichtungen aus Verträgen, alle Grundsätze und Regelungen des Verhaltenskodex anzuerkennen und einzuhalten.

Ort, Datum

Name in Druckbuchstaben

Unterschrift

Firmenstempel