

Infos & Kontakt

Petja Eckloff
**Angebotsleitung Berufliche Bildung
und Rehabilitation**

Tel.: 07453 9386-38
Mobil: 0151 40639681
petja.eckloff@cjd.de

Entdecke unsere Einrichtung und das vielfältige
Ausbildungsangebot ganz bequem **mit deinem**
Handy oder PC. Hier geht's zum **360°-Rundgang:**



tour.cjd.de/altensteig



CJD-25-03-2302-7

cjd
Das Bildungs- und
Sozialunternehmen



**Arbeitserprobung
Altensteig**



**Bundesagentur
für Arbeit**

cjd
Das Bildungs- und
Sozialunternehmen

CJD Altensteig
Lohmühleweg 22
72213 Altensteig
Tel.: 07453 9386-0
info.altensteig@cjd.de
www.cjd.de/altensteig

Eignung und Neigung

für den richtigen Beruf

Das Zusammen wirkt.

Arbeitserprobung und Eignungsabklärung

unterstützen speziell junge Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen im Übergang zwischen Schule und Berufsleben. Sie sind ein Angebot für Jugendliche und junge Erwachsene, die noch nicht fit für die Ausbildung sind.

Arbeitserprobung und Eignungsabklärung im Überblick

Arbeitserprobung und Eignungsabklärung helfen dabei, die Eignung und Neigung der Teilnehmenden für verschiedene Berufe zu klären.

Die Arbeitserprobung dauert 2 bis 4 Wochen, in denen ein einziger, vorher festgelegter Beruf intensiv erprobt werden kann. Die Eignungsabklärung dauert bis zu 12 Wochen, in denen 2 bis 6 verschiedene Berufe ausprobiert werden können.

Bei der Erprobung werden folgende Fähigkeiten ermittelt:

- Sozialkompetenz (Kontaktfähigkeit, Umgang mit Mitarbeitenden und anderen Jugendlichen)
- Fach- und Sachkompetenz (Verstehen und Umsetzen von Anweisungen, Umgang mit Werkzeugen, Handgeschick, Durchhaltevermögen, Arbeitstempo, Leistungsbereitschaft, körperliche Belastbarkeit)
- Personale Kompetenz (Ordnungssinn, Durchhaltevermögen, Konzentration, Zuverlässigkeit)

Was sind die Ziele der Arbeitserprobung?

- Stabilisierung der Persönlichkeit und Erwerb von Strategien, mit der Beeinträchtigung umzugehen
- Erkennen und Fördern individueller Stärken, Interessen und Fähigkeiten
- Vermittlung von Informationen zu verschiedenen Berufsfeldern und entsprechenden Praktika

Arbeitserprobung und Eignungsabklärung – Eignung und Neigung für den richtigen Beruf

- Intensive Vorbereitung und Vorqualifizierung zur Aufnahme einer Ausbildung oder Arbeitstätigkeit
- Förderung der Eigenverantwortung und selbstständigen Lebensgestaltung

Im Fokus steht die individuelle Förderung der persönlichen und fachlichen Kompetenzen der Teilnehmenden. Ziele sind neben der Entwicklung der beruflichen Handlungsfähigkeit der Erwerb der Ausbildungsreife sowie der erfolgreiche Übergang in eine adäquate Ausbildung.

Wer kann teilnehmen?

Teilnehmen können junge Menschen mit

- psychischer Erkrankung bzw. Beeinträchtigung
- drohender psychischer Behinderung
- Verzögerungen in der Entwicklung
- starken psychomotorischen Einschränkungen
- unzureichender Berufsorientierung bzw. Berufseignung

Wie kann man an einer Arbeitserprobung teilnehmen?

Unser Partner ist die Bundesagentur für Arbeit. Über die Aufnahme entscheidet die zuständige Beratungsfachkraft. Sie klärt noch offene Fragen und meldet die Teilnehmenden im CJD an.